

## Incontro con ITA sul premio di risultato

In data 08 maggio 2024 si è svolto l'incontro tra l'azienda Ita e le OO.SS per esporre quanto è stato definito in merito al premio di risultato per l'anno 2023.

L'azienda ha esposto i dati necessari per la definizione del premio di risultato in base ai parametri precedentemente stabiliti.

Dei due target necessari (EBITDAR che misura il risultato finanziario e l'indicatore qualità NPS Net promoter score) solo uno è stato raggiunto, EBITDAR.

Tuttavia l'azienda ha deciso di erogare l'importo del premio di risultato concordato in precedenza e lo farà usando la formula dell'una tantum.

La scelta di erogare il premio è stata dettata dal voler rimarcare il grande impegno e professionalità dimostrata dai dipendenti.

La necessità di avvalersi della formula dell'una tantum è dettata dal fatto che non sono stati raggiunti entrambi i target e di conseguenza non verrà applicata la detassazione prevista dalla normativa vigente, ma vedrà riconosciuta l'aliquota fiscale regolarmente applicata su base individuale. L'importo concordato verrà erogato nella busta paga di maggio.

Sono poi stati definiti e illustrati i parametri di riferimento per gli obiettivi del 2024.

La FAST-Confesal pur riconoscendo la sensibilità e l'impegno dell'azienda auspica ancora maggior impegno e sforzi per la crescita futura.

Come FAST-Confesal siamo altresì in prima linea nel sostenere e promuovere in ogni sede opportuna la fusione tra Ita Airways e Lufthansa.

Roma, 09 maggio 2024